

PREDLOG



Občina Vitanje

Grajski trg 1, 3205 Vitanje, tel. (03)757-43-50, fax. (03)757-43-51
info@vitanje.si, www.vitanje.si

Na podlagi 42., 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb), določb Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-1O in 76/23) ter smiselne uporabe Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), župan Občine Vitanje sprejme naslednji

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2024 in 2025

I. TABELARNI PRIKAZ ZAPOSILITEV

	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2022	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2023	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2024	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2025
A. število funkcionarjev	1 (nepoklicno)	1 (nepoklicno)	1 (nepoklicno)	1 (nepoklicno)
B. število zaposlenih za določen čas v kabinetu na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih	/	/	/	/
C. število zaposlenih za nedoločen čas	3 / 8 ur 2 / 4 ure	3 / 8 ur 2 / 4 ure	3 / 8 ur 2 / 4 ure	3 / 8 ur 2 / 4 ure
D. število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke	1/8 ur	1/8 ur	2/8 ur	2/8 ur

Skupaj	7	7	8	8
--------	---	---	---	---

II. OBRAZLOŽITEV

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se sprejema v skladu z določili od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (v nadaljevanju ZJU) in 13. člena Zakona o javnih financah. Predlog kadrovskega načrta se predloži občinskemu svetu skupaj s proračunom za tekoče leto. Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se navede število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občini Vitanje določa 4 delovna mesta po 8 ur (za polni delovni čas) in 2 delovni mesti za 4 ure (polovični delovni čas), ter mesto funkcionarja in mesto pripravnika. Po inšpekcijskem pregledu je bilo postavljeno priporočilo za vzpostavitev pripravniškega delovnega mesta za morebitno potrebo po nadomeščanju sedaj polno delovno opravilno obremenjenih delovnih mest.

Pri sprejemanju kadrovskega načrta za leto 2024 je bila predvidena zaposlitev pripravnika, ki pa se ni izvedla. Zato je dejansko število zaposlenih v letu 2024 bilo 7.

V letu 2025/2026 je predvidena ena upokojitev, zato se v II. polovici leta 2025 predvideva zaposlitev pripravnika za to delovno mesto, da se ga uvede v delo.

Za leto 2025 se predvideva občasna pomoč za določen čas po potrebi (glede na projekte in specifične delovne naloge). Sredstva so predvidena v proračunu 2025.

Splošna določba:

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU bo kadrovski načrt v roku 60. dni po uveljavitvi proračuna usklajen s proračunom 2025. Kadrovski načrt sprejme župan Občine Vitanje.

Župan Občine Vitanje
Andraž Pogorevc, mag.

Številka: 010-0002/2024-01
Vitanje, dne 14. 11. 2024

